

江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会文件

坛茅管委〔2018〕21号

签发人：陆礼军

江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会 关于鼓励提升学历学位资格职称的奖励意见

各局办、各部门：

为进一步提升在职员工的业务技能和综合素质，建立一支适应度假区未来发展的高素质团队，现就鼓励员工在职学习取得相关学历学位、资格职称制定如下意见。

一、适用对象

度假区机关、事业单位及所属平台公司的全体在岗工作人员。

二、奖励规定

1. 学历学位提升。经部门（单位）同意，完成在职研究生以上学历和硕士以上学位提升的，包括工商管理硕士（MBA）、公共管理硕士（MPA）、工程管理硕士（MEM）、法律硕士（JM）、会计学硕士（MPAcc）及其他与金融学、经济学、管理学、建筑学相关的研究生专业（不含党校研究生），凭有效学费票据

予以报销 80%进行以奖代补（总额不超过 5 万元），报销金额分 5 年发放（每年报销总额的 20%）。

2.执业资格提升。取得与本岗位相关执业资格证书，且为度假区统筹使用的，凭证书给予 1 万元奖励，分三年发放（按 30%、30%、40%比例发放）。具体奖励执业资格见附表。

3.职称提升奖励。取得与本职工作相关的中级职称、高级职称，并办理聘用手续后，分别给予 2000 元、5000 元奖励，享受奖励后需至少在度假区工作 2 年。

三、相关说明

1.凡符合奖励条件的，每年底由本人提供相关材料原件，经所在部门审核后，交组织人事局提请度假区党工委会研究确认。

2.员工学历学位、资格职称提升情况作为评先评优、职务提升、薪酬提高的重要依据。

四、附则

1.本规定如与国家法律法规及政策相矛盾的，按国家法律法规及政策执行。

2.本规定自公布之日起施行。

附件：享受奖励的职业资格一览表

江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会

2018年5月2日

江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会办公室

2018年5月2日印发

附件：

享受奖励的执业资格一览表

类 别	执业资格	奖励等级
工程建设类	建造师	注册一级建造师
	工程师	注册监理工程师
		注册安全工程师
		注册电气工程师
		注册造价工程师
		注册咨询工程师
		注册一级结构工程师
		注册岩土工程师
		注册设备监理师
		注册测绘师
	规划师	注册城市规划师
	建筑师	注册一级建筑师
金融财务类	设计师	高级景观设计师
	会计师	注册会计师
其 他	分析师	注册金融分析师
	人力资源管理师	人力资源管理师
	项目管理师	高级项目管理师
	营销师	高级营销师
	旅游咨询师	旅游咨询师
	秘书	高级秘书