

2018年上半年工作总结 和下半年工作安排

(金坛供电公司)

一、2018年上半年工作情况

(一) 主要指标完成情况

2018年以来,公司认真贯彻落实省、市公司各项决策部署,以“优质服务提质转型年”为主线,紧盯年初确定的目标任务,务实进取、真抓实干,通过深化作风转变、坚持稳中求进,各项工作和运营质态得到了有力的推进和有效的提升。

今年1至6月份,金坛地区全社会用电量21.74亿千瓦时,同比增长4.55%。公司累计完成供电量21.01亿千瓦时,同比增长4.66%;完成售电量20.45亿千瓦时,同比增长4.52%。网供最高负荷为70.55万千瓦,比去年同期增长13.28%;日最高电量为1437.63万千瓦时,比去年同期增长11.7%。公司累计完成电网建设投资2.89亿元,其中完成电网基建项目投资1.62亿元,配网建设投资0.76亿元,农网建设投资0.51亿元。

(二) 重点工作完成情况

1. **安全生产平稳有序。**贯彻落实上级安全工作精神,坚持把安全生产放在首位,全方位推进本质安全建设。组织春季暨迎峰度夏安全生产大检查,期间发放整改通知单5张,查出各类问题共24个,限期进行了整改。加强安全教育培训,组织公司内部年度安规培训考试85人次,组织外协人员安全知识培训

考试402人次。加强作业现场的安全管控，三级安全督察人员现场督察300余人次、督察现场500余处，发现违章41处，均按要求进行严肃处理；拓展现场安全视频监控系统应用，加大对配农网、客户工程等小型零散作业督察力度，提升了现场安全管控水平。圆满完成应急能力建设评估复查评工作，完善了应急管理体系。扎实做好主配农网设备缺陷和用电安全隐患排查治理，消除缺陷、隐患253条，实现了35千伏及以上线路零外破。加大信息安全和保密常态化检查力度，加强重要时段信访和舆情专业协同，企业保持和谐稳定。

2. 电网建设加速推进。主动融入地方发展大局，积极践行电网工程属地管理责任，对接城际铁路通道规划，滚动修订电力专项规划。定期走访各镇区，策应地方产业布局调整，加快热点区域网架建设，合理优化电力资源配置。根据全区城市总体规划及各镇（区）的控制性规划，组织对“2015-2030电力专项规划”进行修编，开展“城区地下电力管线专项规划”编制。运用“网格化、单元制”的理念和方法，在全区范围内开展“配电网单元规划”编制工作，实现各电压等级规划与地方发展规划的有机衔接。根据地方重点项目的实际情况，适时调整电网项目规划和建设进度，最大限度地满足经济发展的需要。高效开展110千伏井庄变、钱资湖西变等输变电工程前期工作，加速推进220千伏薛庄变、220千伏大唐燃机进线工程、110千伏华科变等输变电工程现场施工，完成220千伏坞家变新建、110千伏景区变扩建等工程，为主网迎峰度夏奠定基础。扎实推进“配农网项目规范管理年”专项活动，加大配农网建

设投资力度，上半年以来累计完成投资1.27亿元，实施项目694个，新增改造配变127台，新建改造10千伏线路86.52千米、400伏线路102.51千米、接户线154.41千米，惠及民生1万余户。

3. 服务品质持续提升。细化“优质服务提质转型年”活动方案，开展业扩报装提质提效行动，扩展业务办理渠道、优化报装服务流程、不断提高客户对优质电力服务的“获得感”。强化政府和大客户服务前端，对区重点工程建立“一户一档”，详细列出重点项目所有对应的业扩工程，协调解决重点或难点问题，保证重点工程的用电需求。按照全区“两个加快攻坚突破年”总体部署，密切跟踪涉电项目162项，已完成送电42项。积极优化大客户接电服务，创新服务举措、拓展服务渠道、加强信息公开，健全业扩全流程、全环节标准体系，上半年完成110千伏永臻科技、35千伏大唐国际金坛热电等大客户新装和增容16户。全面履行社会责任，高效完成茅山马拉松、高考等电力保障工作9次，共出动保电人员145人次，出动发电车6辆次，保电工作无差错。

4. 企业管理规范精益。完善“三重一大”决策机制，就重大决策合法性审核事项清单进行了明确。开展触电人身伤害案件压降专项整治行动，有效落实安全防护措施。加大资金安全检查力度，强化资金安全管理。开展综合能源服务管理，积极推动政府开展“智慧用能园区”建设，拓展能源托管、节能改造、储能光伏等综合能源服务业务。上半年完成滨湖新城金沙金融中心综合能源托管意向协议签订；累计完成分布式电源新装增容725户次，总计并网发电容量6.67兆瓦，完成公用电厂

新装增容2户，总计并网容量43.83兆瓦；完成金冬染织电磁加热锅炉改造，在全省率先10蒸吨以上燃煤锅炉电能替代。按照仓储标准化要求，启动全省首家县级自动化仓库-金湖路仓库建设工作，提升物力精益化管理。稳妥有序推进集体企业瘦身健体，深化经营平台管理，健全“三会一层”现代企业法人治理结构，规范经营行为。分解落实业绩指标责任，对业绩考核办法进行重新修订，强化业绩考核应用成效。推动管理创新工作，“综合能源服务中心”项目被推荐评选第二十五届江苏省企业管理现代化创新成果。强化QC小组活动过程管控，促进QC小组活动成效提升，两项QC活动成果被推荐至省质协发布。

5. “三个建设”扎实有力。完成省公司党委驻点常州公司巡察配合工作，及时准确提供巡察资料，立行立改反馈问题。落实“建凝聚人心好支部、做遵章守约好党员”工作部署，组织大讨论等活动。按月开展“党员统一活动日”活动，促进基层支部组织生活规范化和制度化。深化公司党委委员复合式分工，落实党建工作责任，推进党支部标准化建设。应用落实“两个责任”清单工作手册，开展全员签订党风廉政建设责任书，做好位低权重岗位人员的教育管理。坚持正确的选人用人导向，激发队伍活力，上半年调整中层干部和职员23人。开展管理、技术缺员岗位竞聘和重点敏感岗位交流，合理配置人力资源。推动企业文化落地，薛埠供电所成功创建省公司企业文化示范点。每月开展工会职工诉求服务日活动，积极回应员工合理诉求和关切。提倡岗位建功，公司一班组被评为省公司一流班组，一员工被评为省公司劳模。

二、下半年工作安排

1. **严肃责任落实，做好安全稳定工作。**“严”字当头，落实各级安全责任，对照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，深入一线加强督导，真正做到“到岗尽责”。加强生产作业现场人身安全管控，加大三级安全监督检查力度，发挥各级督查力量，采用临时检查、专项检查等多种方式，充分利用现场视频监控系统作用，重点加强跨越施工、邻近带电设备施工现场的安全督查。确保恶劣天气下的应急抢修安全。坚持“首保人身安全”和抢险不冒险原则，认真开展现场勘察，严格落实防溺水、防触电、防雷击、防误登杆塔等安全措施。抢修作业中，各级领导要靠前指挥，加强现场安全督导。做好高温期间的劳动保护措施，确保员工生命健康。做好迎峰度夏及防汛抗灾工作，密切跟踪天气变化和负荷增长趋势，滚动开展负荷预测和电力电量平衡分析。科学安排电网检修运行方式，制定并严格落实预警和应对措施。加强设备状态管控，提高巡视和带电检测频次，全面排查设施的防汛隐患，及时采取补强措施，备齐备足防汛物资。加强网络信息安全管理，保障电力监控系统、业务信息和客户数据安全。

2. **加强过程管控，保障坚强智能电网建设。**序时推进重点工程建设，一是要做好 220 千伏坞家输变电工程、坞家 220 千伏变电站 110 及 35 千伏线路工程、110 千伏华科输变电工程、大唐国际 9F 级燃气热电项目送出工程建设管理及启动投运工作；二是要组织做好薛庄 220 千伏输变电工程、薛庄 220 千伏变电站 110 及 35 千伏送出工程建设管理工作；三是要做

好洮湖 220kV 变电站第 2 台主变扩建工程、洮湖~方麓 110 千伏线路工程、华城 110 千伏变电站 1 号 2 号主变扩建工程开工准备工作，确保其能按期开工建设。继续保持与政府的良性互动，对接开发区、金科园、华科园、直溪镇、儒林镇、茅管会等相关镇（区）政府做好杆线迁移及相关供电服务工作。超前做好项目规划滚动修编，做好井庄 110 千伏输变电工程前期工作。全面推进实施配网自动化建设工程，年底前完成配网自动化县调子站及 OPEN-5200 系统的建设及应用，完成智能配变终端（TTU）建设任务。认真落实上级公司关于农配网改造的工作部署，督促施工单位合理安排下半年配农网工程施工任务，大力推进 2018 年配农网协同管理。全过程管控工程建设实施，加强规划可研、项目设计、物资采购、质量工艺管理，强化工程质量后评估管控，实现“示范变规范、标杆变标准”。

3. 优化业务流程，推进优质服务转型升级。深入推进“优质服务提质转型年”活动，完成预定目标任务。深化“互联网+营销服务”，大力推广线上服务渠道和自助服务，引导客户线上办理业务和缴费，实现自助办理功能覆盖 80% 业务。进一步优化电力营商环境，围绕“简化办电环节、压缩接电时间、降低接电成本”目标，提升“获得电力”优质服务水平。强化精准服务，对于园区等高压客户，强化专属服务团队配备，对于城乡居民等低压客户，由台区经理提供网格化服务。主动适应能源变革，打造能源综合服务新业态，加快充电站项目建设推进，推广农业电烘干设备，大力拓展客户智能代维业务，开发应用电气混合蒸汽锅炉新模式。有序推进居配项目，打通环节

流程，管控重要节点，确保项目按期投运。加快推进全区“两个加快攻坚突破年”涉电项目、政府性投资重点项目。深化“全能型”乡镇供电所建设，以“互联网+”农电业务为支撑，推广应用台区经理移动业务终端，推进营业厅综合能力提升，加快“三型一化”无人营业厅建设，推动营业厅向体验型和线上服务转变。

4. 做好提质增效，强化企业经营管理。加强法治企业建设第一责任人职责，规范“三重一大”决策管理，强化重大决策合法性审核。加强综合计划、预算指标和项目执行全过程管控，加大项目执行情况的跟踪、监督、考核力度。落实资金安全管控责任，构建资金安全“防火墙”，持续加强资金安全管理。继续推进金湖路自动化仓库建设，坚持“高标准、高质量、高要求”的建设标准，努力为项目增值，力争做到“全国第一家”示范单位。加强集体企业管理，做强做优核心业务。强化集体企业劳务分包队伍管理，履行总承包的主体责任，规范安全管控、项目闭环、物资管控及资金支付工作流程和项目执行情况的跟踪、监督、考核，促进集体企业日常管理的效率和效益双提升。完善基于业绩和能力的薪酬分配机制，逐步健全更加系统、更符合公司实际的薪酬管理方法，提高全员劳动效率和工作积极性。

5. 加强党的建设，全面激发队伍活力。加强思想政治建设，牢固树立“四个意识”，学习宣贯习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，创新方式载体，丰富形式内容，提升学习效果。深入推进“两学一做”学习教育常态化制

度化，在全体党员中继续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚定理想信念。夯实基层党建，基础规范基层党务工作，统筹推进组织建设、组织生活、党员管理、信息台账、活动阵地等“五个标准化”。发挥群团组织作用，开展“号、岗、队、手”创建活动，积极选树青年典型，为青年展示风采搭建舞台，进一步推进新媒体工作室建设、为对外宣传等工作注入青春力量，拓展青年志愿服务形式，打造志愿服务服务品牌。精准对接本地职工服务需求，引导员工主动释放工作压力，提升工作的快乐指数，加强后勤保障，继续实施 5980 工程，提升服务质量，让员工有更高的幸福感和获得感。