

# 中共常州市金坛区规划局党组文件

坛规党组发〔2018〕22号

---

## 关于印发《常州市金坛区规划局 关于开展“打通中梗阻、激发新动能” 专项活动实施方案》的通知

局属各科室、各事业单位：

《常州市金坛区规划局关于开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动实施方案》已经局党组研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共常州市金坛区规划局党组

2018年8月20日



# 常州市金坛区规划局关于开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动实施方案

按照坛作组办〔2018〕1号关于印发《全区机关开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动实施意见》的通知要求，为认真贯彻落实省委、市委和区委关于开展“解放思想大讨论”活动部署要求，深入推动我局思想大解放、作风大转变、效能大提升，以优良作风助推全区经济社会高质量发展，结合我局规划工作实际，现就在我局开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动，提出如下意见：

## 一、总体要求

深化落实习近平总书记“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的指示精神，从严从实执行省委、市委和区委作风建设各项制度规定，坚持以解放思想、转变作风、服务发展为主线，着力提振我局干部直面问题、自我革新的勇气，创新创优、攻坚克难的锐气，坚决破除“中梗阻”，全面激发新动能，切实提升规划服务力，为金坛高质量发展和高速度增长提供优良作风保障。

## 二、工作目标

（一）打通“思维中梗阻”，推动思想大解放。紧扣“学习新思想，改革再出发，开放迈新步，发展高质量”主题，结合自身职责和履职现状，重点解决站位不高，大局观念弱化；定位不准，本位主义严重；思想僵化，创新意识不强；得过且过，进取精神不足等现象问题。进一步打破思维定势，推动思想解放。

（二）打通“责任中梗阻”，激发担当新动能。重点解决权责不清晰、分工不明确、履职不到位；上级交办任务拈轻怕重、推诿扯皮，致使重点工作、重点改革推动乏力、迟滞缓慢、效果不佳；开展工作怕吃苦、怕吃亏、怕担责，缺乏应对困难、破解难题的有效举措；集体观念不强，团队精神不足，当看客，吹冷风，搞内耗等现象问题。进一步强化知责履责、实干担当，激发干事创业新激情新动力。

（三）打通“禁令中梗阻”，提升制度约束力。重点解决执行落实中央八项规定及《实施细则》，省、市委《具体办法》，《常州市机关工作人员作风建设“十带头、十严禁”规定》不坚决不到位；组织纪律观念淡薄，说话办事不讲规矩、不守规则、不注意形象；宗旨意识淡化弱化，对待群众态度粗暴、方法简单、不注重维护党群干群关系；廉洁自律松弛松懈，人为设障、故意刁难、吃拿卡要等问题。进一步提升制度执行力，强化制度的刚性约束。

（四）打通“执行中梗阻”，促进服务高质量。重点解决执行行政服务各项规定要求不严格、不全面、不规范；重表态轻实干、重声势轻落实、搞形式走过场等形式主义新现象；“门好进、脸好看、事难办”，“管卡压”变“推绕拖”，“只求不出事，宁愿不做事”等官僚主义新表现；工作等靠要，借故客观，强调特殊，调查研究少、深入基层少、主动服务少、创新创优少等问题。进一步强化服务意识，优化服务举措，提升服务质效。

### 三、对象范围

局属各科室及其下属事业单位。

#### 四、主要任务

(一)开展对标要求、找差整改活动。紧扣“对照”、“查摆”、“整改”三个方面开展。“对照”就是要认真对照省委、市委对金坛高质量发展新要求，对照省、市、区委“解放思想大讨论”活动要求，对照区委区政府“两个加快攻坚突破年”工作部署，对照企业、基层、群众期盼诉求，对照四个“中梗阻”问题现象，逐项逐条解剖分析；“查摆”就是要通过自己找、领导点、群众提、组织议等方式，逐级开展“中梗阻”问题摸排，做到聚焦问题、找准病灶、见事见人；“整改”就是要根据活动要求，立言立行、逐项逐条、列表整改。

(二)开展岗位建功、提质增效活动。切实落实“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以中层干部为重点，组织认真学习新思想、新精神、新要求，推动更大力度解放思想、提升素养、增强本领。认真组织开展岗位练兵活动，通过岗位竞赛、岗位创业、岗位创新，加强团队执行能力建设。立足岗位实际，引导局党员干部在具体工作中晒业绩、找短板、比激情、优服务，在互比互学、互竞互励中破除“中梗阻”。四季度，要积极参加区作风办在全区开展的“十佳优秀服务明星”选树活动。

(三)开展创新创优、突破攻坚活动。聚焦政务服务“一张网”建设和“3550”目标实现，积极探索和创新服务群众的新办法、新举措，切实破解程序繁、环节多、办事难问题。紧扣全区重大项目建设和企业基层群众反映的难点热点问题，广泛开展“走一线、破难题”“进项目、比服务”活动，竭力提供个性化、菜单式、“店小二”服务，助推重大项目、难点热点问题攻坚克难、落地见效。深入开展“身

边的典型”宣传工作,大力挖掘“最佳破难案例”“优质服务事例”,年底,积极参加区作风办组织开展的“优质服务事例”展评活动。

(四)开展问效问责、专项督查活动。强化过程管控,对专项活动开展情况实施全程跟踪、专项督查,重点督查找差整改、创新创优、攻坚克难等方面内容。强化责任追究,健全完善追究问责机制,严格执行即将出台的《常州市机关工作人员作风问责办法(试行)》,对活动期间发现暴露的作风“中梗阻”问题,根据问题性质及程度,予以严肃问责,并在一定范围内通报、曝光。局综合科将不定期针对整改情况和“中梗阻”的作风情况进行专项督查。

## 五、实施步骤

(一)宣传发动(8月下旬)。结合规划工作实际,制定下发具体实施方案,做好组织发动工作,广泛宣传开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动的目标要求、主要任务、实施步骤,确保专项活动深入人心、开局良好。

(二)全面推进(9月上旬—12月)。对照具体实施方案,明确我局目标任务、责任分工、落实举措,有力有序推动专项活动深入开展。各科室和下属事业单位要加强统筹兼顾,细化实化各项具体工作,重点抓好问题查摆、措施制定、岗位练兵、服务攻坚等各个环节任务,确保活动有成效、见实效。

(三)持续深化。专项活动要常抓不懈、久久为功,不搞“一阵风”。要注重整合融合、抓常抓长,与全区中心大局、局重点工作、科室重点任务相融相促,同时紧贴新时期新任务新要求,不断赋予专项活动新的使命和内涵,持之以

恒、持续深化，切实推动“中梗阻”问题解决常态化制度化。

## 六、保障措施

（一）加强组织领导。坚持主要领导负责，周密谋划部署，聚焦突出问题，明晰改进方向，压实工作责任，以求真务实的态度，狠抓落实的作风开展好专项活动，确保专项活动不搞形式、不走过场、取得实效。

（二）强化上下联动。坚持上下联动、整体推进，确保专项活动有序开展。结合各科室和下属事业单位业务工作实际，认真开展专项活动，努力形成横向到边、纵向到底、全方位、立体式的工作推进格局。

（三）有序推进落实。各科室和下属事业单位要按照专项活动序时进度要求，于8月24日前完成找差和整改措施制定工作（见附表2）。大力培育选树专项活动中涌现出的各类先进典型，由综合科扎口做好“十佳优秀服务明星”（申报表见附件3）和“优质服务事例”（申报表见附件4）申报工作，申报表电子稿和纸质稿（盖章）于10月15日前由综合科报区作风办。

- 附件：1. 常州市金坛区规划局开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动领导小组
2. 常州市金坛区规划局“中梗阻”问题摸排表
3. “十佳优秀服务明星”申报表
4. “优质服务事例”申报表

附件1

## 常州市金坛区规划局开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动领导小组

为切实做好“打通中梗阻、激发新动能”专项活动，深入推动解放思想、转变作风、服务发展。经局党组研究，决定成立开展“打通中梗阻、激发新动能”专项活动领导小组，组成人员如下：

组 长：	陈建军	党组书记、局长
副组长：	杨建忠	副局长
	张小平	副局长
	彭云俊	副局长
成 员：	刘云杰	综合科科长
	陈 辉	规划管理科科长
	王 霞	规划技术科科长
	陆汶娟	市政公用科科长
	曹 波	规划监察科科长
	卓家林	行政服务科科长
	曹志兴	规划编制研究中心副主任（主持工作）
	袁伟俊	城乡测绘院院长
	邓丽萍	规划编研中心信息管理科科长

“打通中梗阻、激发新动能”专项活动由综合科负责牵头，各科室及下属事业单位协同配合。

附件 2

## 常州市金坛区规划局“中梗阻”问题摸排表

填报单位:

填报日期:

序号	查摆出的问题	整改措施	责任领导	责任人	整改时限	备注

附件 3

## “十佳优秀服务明星”申报表

申报单位（盖章）：

姓 名		现任职务	
性 别		出生年月	
政治面貌		联系电话	
所获荣誉 (近三年)			
主要事迹 (500 字以内)			
主管部门意见	(盖章):  年 月 日		

附件 4

## “优质服务事例”申报表

申报单位（盖章）：

牵头科室			
负责人		联系电话	
事例名称			
主要做法及成效 (500 字以内)			
主管部门意见	(盖章): 年 月 日		