

常州市金坛区住房和城乡建设委员会

坛建发〔2018〕43号

关于开展住建文化建设的实施意见

机关各科室、各企事业单位：

文化是一个国家和民族的灵魂，也是一个单位发展的根本。为进一步营造住建系统良好的文化建设氛围，激发广大干部职工的内在活力和潜质，提升干部队伍整体素质和能力，打造一支团结进取、敬业奉献、廉洁自律的住建队伍，推动住建事业和谐健康发展，现结合我委工作实际，制定住建文化建设实施意见。

一、指导思想

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定共产主义信仰和崇高理想追求，坚定文化自信和以人为本理念，以学习为基础，以创新为动力，以发展为追求，着眼于内强素质、外塑形象，立足于文化创新、能力提升，建立符合新时代住建事业发展的精神文化、行业文化、制度文化、

廉政文化等为一体的文化体系，为构建和谐住建提供强有力的文化动力和支撑。

二、总体目标

以文化建设为抓手，努力实现“四个结合”。切实做到住建事业发展目标与个人发展目标的结合，同一个目标，同一个方向，凝神聚力，共谋发展；切实实现住建事业发展效益与个人自我价值体现的结合，进一步增强集体荣誉感、个人成就感和归属感；切实促进发展机会与个人发展需求的结合，为个人成长、干部发展、工作推动提供更广的平台和更好的契机；切实平衡工作考核与奖励的结合，建立健全有效的奖惩机制，将工作业绩与评优评先联系挂钩，激发大家干事创业的责任和激情，营造良好的建设氛围。

三、主要内容

深入学习贯彻党的十九大精神，充分认识新时代文化建设的基本方略，立足当前实际，结合住建工作，发展符合住建特色、面向全体干群、服务社会民生的住建文化，把好导向、管好阵地、建好队伍，不断推动住房和城乡建设工作协调、全面、长远发展。

（一）以精神文化建设为核心，抓好意识形态工作

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，切实增加全体干部职工的“四个意识”，全力以赴做好党的十九大精神的学习宣贯，理论联系实际，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权和管理权。

1. 强化政治理论学习。紧紧围绕学习宣贯党的十九大精神这

条主线，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、中国共产党章程、中华人民共和国宪法等政治理论知识，进一步坚定共产主义理想信念，坚定为人民服务的决心，坚定为社会主义事业奉献的力量。

2. 强化职业道德教育。围绕社会主义核心价值观，树立爱岗敬业、忠于恪守的敬业意识；树立遵纪守法、诚信友善的服务意识；树立团结协作、顾全大局的合作意识；树立刻苦学习、不断进取的创新意识，以良好的形象、健康的心态、饱满的热情投入到工作和学习中。

3. 强化精神文明建设。以文明创建为抓手，做文明人，说文明语，行文明事，创文明城。积极推进社会主义核心价值观主题公园建设；普及建筑工地围挡、公园（广场）公益广告宣传；开展文明单位、文明窗口、青年文明号、工人先锋号等创建工作；推进志愿服务工作，全员参与，共建美好；开办道德讲堂，讲述身边的好人好事，传递社会正能量。

4. 强化传统节日传承。弘扬中华民族的传统节日文化、传统美德，举办春节、五一、中秋、国庆等重大节日活动，进一步渲染节日气氛，感受传统文化的力量，让传统文化得以传承和发扬。

（二）以制度文化为保障，规范行业管理

1. 建立健全工作机制。结合新形势、新要求，进一步梳理机制，规范管理。对外，建立健全建设行业相关法律法规，规范市场管理，简化服务流程，提高服务质量；对内，建立有效的人事、财务、办公、宣传等各项管理与考核奖励办法。

2. 保障职工福利待遇。积极贯彻执行上级有关职工福利待遇的各项规定，执行公休假、产假等政策，关爱困难职工、党员和留守儿童，切实保障职工合法权益。

3. 鼓励职工发展进取。积极鼓励职工学历提升、职称晋升和执业资格拓展。实行轮岗交流和竞争上岗，鼓励多岗位锻炼，多方面发展。发挥好传帮带作用，老同志、技术骨干要带好新同事、青年一代，培养和引导岗位成才。

（三）以行业文化为动力，提升服务水平

1. 促进队伍建设。以创建学习型党组织为抓手，加强理论和业务学习，提高驾驭全局、科学决策、综合协调、开拓创新的能力。充分发挥党委的核心领导作用，保证领导班子的高效、协调运转，加强中层干部的选拔、任用和管理，打造一只政治素质好、业务水平高、工作能力强的住建干部队伍。

2. 强化人才培育。结合工作需求，制定住建系统教育培训计划。通过请进来和走出去相结合的方式，学习先进经验和技能；通过开设讲堂、举办培训、座谈交流、知识竞赛、技能比拼等多种形式，实现住建系统人才资源的保值增值。

3. 推进品牌创建。围绕住建工作特色，开展党支部标准化建设、基层党组织学习品牌创建等工作，以品牌的力量、品牌的效应推动工作发展。

（四）以廉政文化为监督，强化队伍建设

1. 建立风险点防控。严格执行“三重一大”党委议事规则。认真梳理排查各科室、部门廉政风险点，加强防范措施，扎牢

不能腐的笼子，强化不敢腐的震慑、增强不想腐的意识，树立风清气正的良好氛围，为住建事业发展奠定坚实的廉政基础。

2. 开展警示教育培训。组织上好“七一”党课、党员干部冬训，举办预防职务犯罪专题培训班，观看廉政警示教育专题片，以案说纪，警钟长鸣。参观革命旧址，接受革命的洗礼，铭记党的光辉历程，激发党员干部为事业奉献的决心。

3. 举办述职述廉活动。召开住建委领导班子及成员述职述廉活动，重点在思想、工作、作风、廉洁等方面自我评价、查找不足，不断提高。各基层党支部也要认真开展述职活动，加强党支部先进性建设，加强党员教育管理，努力提高党员素质。

（五）以阵地文化为基础，营造浓厚氛围

1. 加强场所建设。建立健全党员干部学习培训和文体活动场所，合理布局，统一规划，设施配套，打造住建文化之家。同时，注重办公场所的文化氛围营造。

2. 广辟宣传阵地。加强住建委网站和金坛门户网的信息宣传力度，及时公开工作动态、政策信息。同时，加强与新闻媒体的合作交流，充分利用电视、报刊、电台和新媒体网站的资源优势，进一步宣传住建工作，弘扬住建文化。

3. 组建文艺协会。以学习为乐，以爱好为友，组建摄影、跑步、羽毛球等各类兴趣小组，适时开展各类文体活动，相互交流，促进关系融洽，形成和谐友爱的团体。

四、具体要求

文化建设是一项系统的工程，需要循序渐进、不断探索、不

断创新。文化建设也是一项全面的工程，有领导、有组织、有计划，有实施，才能不断开创新局面。

1. 强化组织领导。住建文化建设应纳入全委的重点工作，建立长效管理机制。成立住建文化建设领导小组，明确职责，分工合作，形成党政主要领导负总责，分管领导抓执行，牵头部门抓落实，其他部门齐参与的良好格局。

2. 加强宣传教育。充分利用住建委网站、金坛门户网和本地新闻媒体，对住建文化建设进行全方位、多层次、多角度的宣传，突出住建文化建设主题，烘托文化建设氛围，促进广大干部职工参与文化建设的主动性、实践性和创造性，发挥才智，扬长补短，提升提炼。

3. 建立保障机制。制定住建文化建设计划以及考评体系，做到目标明确、任务明确、措施完善、落实到位。设立住建文化建设专项资金，并纳入年度财务预算，确保文化建设活动顺利开展。同时，要结合新时代、新要求，不断优化文化建设方案，使住建文化建设能够取得实效。



常州市金坛区住房和城乡建设委员会

2018年4月10日

常州市金坛区住房和城乡建设委员会办公室

2018年4月10日印发