坛司发〔2017〕7号

**关于印发《金坛区司法局关于省厅2016年绩效考评工作的整改方案》的通知**

区局机关各科室，区公证处：

现将《金坛区司法局关于省厅2016年绩效考评工作的整改方案》印发给你们，请遵照执行。

 二〇一七年三月二十八日

**金坛区司法局**

**关于省厅2016年绩效考评工作的整改方案**

我局在省厅2016年度工作绩效评价中排名第86位，整体居后，差距明显，短板问题突出。对此，局党组高度重视，认真反思，要求分管领导和各科室逐项围绕扣分情况，展开对照检查，分析原因，查找不足。现提出以下整改方案：

1. 总体思想

 要切实加强对年度绩效考评工作的重视，牢固树立绩效考评是工作推动“指挥棒”的意识，以2016年度绩效考评结果为查漏补缺依据，通过日常维护和节点上报相结合的方式，对照考核指标，逐项分解任务，加大职责分工，落实责任到人，确保在2017年度绩效考评工作中未丢分项不失分，已丢分项整改到位，以优异的成绩实现进位争先。

1. 整改措施

 在2016年度绩效考评中，我局在4大项13小项25个子项目中有扣分，现分析失分原因，提出整改措施如下：

 （一）公共法律服务：

1. 律师执业监管：➀实施年度考核（应得5分，实得4.7分）：**失分原因**：对律师事务所2015年度工作考核应为7家，实际单独考核6家，有1家和常州市局统一考核，未在系统上报相关数据；**整改措施**：加强沟通和协调，实时录入全部考核材料，目前2016年度的年检考核材料已全部录入，上传率100%。➁实施诚信建设（应得5分，实得4.4分）：**失分原因**：利用系统实施网上巡查没有到位；**整改措施**：重视对律师事务所案件网上巡查办结工作的督查，实地巡查办结的案件将及时录入系统，目前正在推进中。

 以上2项，整改责任科室：法律服务管理科

1. 法律援助覆盖水平：➀法律援助应援尽援，应援优援（应得13分，实得12.5分）：**失分原因**：第二季度案件受理量占常驻人口万分之六点三，主要是案件受理后没有及时录入系统；**整改措施**：今年将执行实时录入制，案件办理直到录入系统才算全部完成，做好案案清、月月清。➁经费保障率（应得7分，实得6分）：**失分原因**：第三、四季度刑事侦查、起诉两阶段个案补贴400元/件，未能达到《江苏省财政厅、江苏省司法厅关于法律援助办案补贴指导标准有关事项的通知》所规定的800元/件标准。**整改措施**：今年全年都将严格按照省厅通知规定执行。

 以上2项，整改责任科室：法律援助中心

 （二）特殊人群服务管理：

1、社区矫正执法管理：➀规范执法（应得10分，实得9分）：**失分原因**：金坛区人民法院未及时向我局告知罪犯袁某的具体收监时间，故未能准时移交被收监执行罪犯的文书材料和终止其社区矫正的材料。**整改措施**：我们将加强与法院刑事庭少年庭、检察院驻监科等部门的沟通协调，做到每周定期1次，有案实时对接，进一步重视文书材料的传达送递工作，确保“零缝隙对接”，避免类似情况再次发生。➁规范定位（应得5分，实得3.5分）：**失分原因**：短刑期服刑人员未及时加入定位系统，个别服刑人员因人为因素也未能及时定位；**整改措施**：今年将提升信息化定位技术，严格及时对新入矫人员执行手机定位，每天开展检查1次，每天对基层司法所开展督查1次，加大对服刑人员人为不开机等现象的处罚力度，确保不出现少定位、漏定位现象；同时，加强对服刑人员服刑身份的教育训导，提高自主意识。

2、社区矫正教育矫正：➀矫正方案（应得5分，实得3分）：**失分原因**：有1家司法所社区矫正工作人员未及时录入矫正方案；**整改措施**：今年将加大对司法所人员系统录入的督促力度，社区矫正科派专人每天对各司法所数据录入情况进行检查抽查，对未及时录入的实时提醒，对多次不改正的实施通报、警告等处罚。➁“双八”制度（应得5分，实得1分）：**失分原因**：司法所社区矫正工作人员未及时录入教育学习情况及社区服务情况；**整改措施**：按照“每月教育不少于8小时，社区服务不少于8小时”要求开展社区服务，推行信息录入责任制，在开展集中教育学习后，第一时间督促司法所社工录入教育学习情况及社区服务情况，并将录入时效纳入社工考核和司法所考核中。➂重新犯罪（应得10分，实得0分）：**失分原因**：司法所一直按照社区矫正管理规定相关要求进行矫正管理，每周要求电话汇报，每月听取思想汇报，矫正前三个月按严管要求进行处理，每月对其进行走访教育，但服刑人员张某表面接受教育矫正，暗地里仍然我行我素，再次从事介绍卖淫及容留卖淫的违法活动。**整改措施**：我们已经重新梳理了重新犯罪率高的人员，准确定位“重点人员”，针对重点人员严格执行按时走访和突击检查制度，督促司法所人员勤于走访，每日定位重点人员行动轨迹，每半个月对走访台账进行一次检查，确保走访巡查到位。

3、社区矫正综合保障：➀信息保障（应得5分，实得3.5分）：**失分原因**：当时已解矫，因内网网络故障，系统上未及时办结；**整改措施**：社区矫正科派专人每周对各司法所社区服刑人员解矫手续数据录入情况进行核对，督促司法所社区矫正工作人员及时办理社区服刑人员解矫手续，每日查看逾期解矫预报。出现网络故障、登录用户权限等原因，要求及时反映到技术部门及上级部门，加强沟通协调，做好后勤保障，及时解决。➁机构队伍（应得5分，实得4分）：**失分原因**：个别司法所社区矫正工作人员对待岗位练兵技能竞赛，思想上重视程度不够，未及时参加岗位技能竞赛；**整改措施**：召开专门会议，传达参加竞赛等活动的重要性，将岗位练兵参与度纳入社工考核中，推行社工与司法所双重责任制，对参与度低人员开展谈话谈心，引导其正确认识技能竞赛的作用与意义。

4、刑释人员安置帮教工作：➀衔接帮教覆盖率（应得14分，实得6分）：**失分原因**：司法所社区矫正工作人员未及时录入刑释人员衔接数据、基础信息数据、重点帮教对象接送数据等相关数据；**整改措施**：已召开专门会议，强调数据录入的重要性，制定数据录入制度，通过定期检查和突击检查相结合的方式，督促司法所社区矫正工作人员及时录入安置帮教系统相关信息数据。➁当年重新犯罪率（应得26分，实得23分）：**失分原因**：司法所社区矫正工作人员未及时录入刑释人员安置信息数据、基本信息核查数据等；**整改措施**：实施刑释人员跟踪追查制度，通过QQ群、微信群每天一次提醒数据录入，每周一次对数据录入情况进行检查，对录入不及时的实时通报，督促司法所社区矫正工作人员及时录入安置帮教系统相关信息数据。

以上4条9项，整改责任科室：社区矫正科

 （三）法治宣传教育：

1、重点对象学法用法落实率：➀公务员、领导干部学法培训或考试率（应得10分，实得9分）：**失分原因**：未安装省厅推荐的无纸化在线学法考试系统；**整改措施**：今年将加大协调力度，克服困难，争取年内在全区范围内安装无纸化在线学法考试系统。

2、基本机制覆盖率：➀法治宣传创新创优机制落实率（应得5分，实得0分）：**失分原因**：法治宣传创新创优力度不够，没有形成可推广的项目，未实时上报；**整改措施**：今年我们将结合实际，拓宽工作思路，提升创新能力，加强对普法队伍、普法机制和基层民主法治建设等方面好做法好经验的总结推广，积极上报，争取得到省厅推广。

3、法治文化建设率：➀法治文化阵地建成率（应得15分，实得14分）：**失分原因**：省级法治文化示范点建设只有1个，未达到省厅标准；**整改措施**：今年我们将进一步加大法治文化阵地建设力度，打造花山青少年法治体验馆、儒林柚山村农业法法治文化长廊、薛埠镇宪法法治文化公园等一批特色法治文化品牌，积极开展省级法治文化示范点创建工作，切实夯实法治文化阵地基础。➁新媒体平台建设率（应得20分，实得19.5分）：**失分原因**：普法网站和普法微信建设更新符合省厅要求，但社会点击量较少，群众参与率不高；**整改措施**：今年将加大新媒体平台的公众参与度推进，通过丰富普法内容、变换普法手段等方式增加网站点击率，提高社会影响力。

4、基层基础保障率：➀法治宣传队伍建设率（应得10分，应得9分）：**失分原因**：专业型法治宣传教育社会组织只认定1个，未达到省厅2个以上的要求；**整改措施**：今年将推动法治宣传队伍社会组织建设，探索社会化发展路径，通过政府购买服务等形式再认定1-2个法治宣传专业型社会组织。

以上4条5项，整改责任科室：法制宣传科

 （四）基层基础建设：

1. 队伍“三化”建设：➀推进“五支新军”建设（应得6分，实得5.5分）：**失分原因**：一季度未全面推进到位；**整改措施**：我们将从年初开始加大1+4分析研判机制的推进落实，确保区、镇两级人定其岗、岗尽其责。➁行业型社会组织建设（应得3分，实得1分）：**失分原因**：未建立社区矫正（安置帮教）行业型社会组织；**整改措施**：今年将围绕社会组织建设目标任务，加快推进社区矫正行业型社会组织建设步伐。同时推进多样化发展，加强监督管理，促进规范运行，注重作用发挥。➂司法所政法专项编制配备及落实率（应得8分，实得7分）：**失分原因**：政法专项编制落实率不达标；**整改措施**：去年我们解决了司法所长非公务员编制问题，今年我们将以省厅考核任务为目标，以常州市下发的文件为后台，采取公务员公开招录、交流转任、接收军转干部等方式进一步提高编制落实率，加快司法所管理体制调整步伐，争取得到有效解决。

 以上3项，整改责任科室：办公室、社区矫正科、基层工作科

1. 社会组织培育发展：➀孵化中心建设（应得7分，实得5分）：**失分原因**：未在6月底前全面建成社会组织孵化中心；**整改措施**：区级社会组织孵化中心已经建成，并开始规范运行。➁社会组织覆盖率（应得18分，实得14分）：**失分原因**：基础型、枢纽型、专业型社会组织建设未达到省厅目标；**整改措施**：今年将进一步推进以群言堂为主架构的司法行政社会组织体系建设，做到镇（街道）全覆盖，开发普法宣传、社区矫正、人民调解等专业型社会组织，争取完成目标任务。

 以上3项，整改责任科室：办公室、法制宣传科、基层工作科、社区矫正科、公共法律服务中心

1. 信息化建设及应用：➀县乡平台部署应用（应得15分，实得9.38分）：**失分原因**：无研判报告，第三季度登录率较低；**整改措施**：今年我们将加强县乡平台的应用推广，提升平台使用率；重视区、镇（街道）平台研判报告的上传工作，切实发挥平台的分析研判功能。➁系统数据采集质量（应得10分，实得8分）：**失分原因**：系统数据采集质量不过关；**整改措施**：我们将强化系统操作培训，明确业务系统数据录入要求，提升源头数据采集质量。

 以上2项，整改责任科室：办公室、基层工作科

三、工作要求

**1、加强领导，提高认识。**成立区司法局2017年度省厅绩效考评工作领导小组，由朱珍娣局长任组长，马红星、郭小强副局长任副组长，各科室部门负责人为成员，全力加强对绩效考评工作的组织领导。各科室、各部门要切实增强对绩效考评工作的重视，将其作为推动全年工作、检验工作成效的重要抓手，全力抓好落实。

**2、细化分工，责任到人。**各科室、各部门要将绩效考评工作作为一项常态化工作组织推进，明确专人负责，加大系统日常维护，重视基础数据录入，重视经验总结提炼，加强分析研判，按时限节点要求上报研判报告、创新项目等，确保各项指标圆满完成。

**3、加强监督，做好督导。**相关科室要加大对基层司法所的业务监督，建立督查巡查制度，通过日常巡查与突击检查相结合的方式，督促基层工作人员按时录入数据，上报研判报告，指导业务人员按时完成各项指标规定的任务。对出现电脑、系统、内网等技术问题，及时反馈，跟踪修复到位，确保不因客观原因导致扣分问题。